

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพเพื่อสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรมสมรรถนะสูง เพื่อเตรียมความพร้อมรับให้ทันกับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง ให้สอดคล้องกับความคาดหวังของรัฐบาลและการบริการประชาชนตามภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมถึงภารกิจต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐและนโยบายผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างบรรลุเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง	-การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๑.การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ครั้งที่ ๑ รอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ประกาศเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ กำหนดเพิ่มพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ พนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	- เริ่มดำเนินการ ๑ ก.ค. ๖๗ แล้วเสร็จ ๑ ส.ค. ๖๗
นโยบายการบรรจุแต่งตั้ง	- การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	- เริ่มดำเนินการ ๑๑ มี.ค. ๖๗ ดำเนินการแล้ว เสร็จ ๒๗ พ.ค. ๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗) - ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗) - ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด 	<p>ครั้งที่ ๑ เริ่มดำเนินการ ๓๑ มี.ค. ๖๗ แล้วเสร็จ ภายใน ๕ เม.ย. ๖๗</p>
นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการส่งเสริมระบบคุณธรรม และจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดเมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ 	<ul style="list-style-type: none"> - เริ่มดำเนินการ ๑ ธ.ค.๖๖ แล้วเสร็จ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๖
นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก 	<ul style="list-style-type: none"> - เริ่มดำเนินการ ๑๑ มี.ค. ๖๗ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒๗ พ.ค. ๖๗
นโยบายการพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - การส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมให้ความรู้ในสายงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - เริ่มดำเนินการ ๑ ก.ย. ๖๖ - แล้วเสร็จ ๑ ต.ค. ๖๖ - เริ่มดำเนินการ ๑ ต.ค. ๖๖ แล้วเสร็จ ๓๐ ก.ย. ๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> -ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติเป็นปัจจุบัน -มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามที่ ก.อบต.กำหนด -มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับความก้าวหน้าในสายอาชีพ -มีการยกย่องชมเชยโดยการประกาศพนักงานผู้มีผลการปฏิบัติงานดีและดีเด่น -มีการเลื่อนขั้นเงินเดือน และการเลื่อนค่าตอบแทน -มีการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล 	
นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	<ul style="list-style-type: none"> -การให้ได้รับสวัสดิการต่างๆ - การประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในระดับดีและดีเด่น - การปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ทำงาน การจัดทำความสะอาดบริเวณสถานที่ทำงาน - ห้องน้ำ จัดให้มีสนามกีฬาออกกำลังกาย -พนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -จัดให้มีช่องทางสื่อสารโดยใช้อุปกรณ์ เครื่องมือที่ทันสมัยและพอเพียงโดยใช้ระบบอินเทอร์เน็ต 	<ul style="list-style-type: none"> - เริ่มดำเนินงาน ๑ ธ.ค. ๖๖ แล้วเสร็จ ๒๘ ธ.ค. ๖๖