

๒.๓ กรอบและแนวทางการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล การติดตามและประเมินผล การติดตามและประเมินผลแผนท้องถิ่นเป็นการติดตามและประเมินผลความสอดคล้อง และความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการติดตามประเมินผลโครงการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามแผนดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจ ซึ่งสามารถนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดหรือไม่ และโครงการพัฒนานั้นประสบความสำเร็จตามกรอบการประเมินผลในระดับใด

การติดตาม (Monitoring) การติดตามนั้น จะทำให้เราทราบได้ว่าขณะนี้ได้มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่นถึงระยะใด ซึ่งเทคนิคอย่างง่ายที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามได้ เช่น แผนภูมิแกนต์ (Gantt chart) ที่จะทำให้หน่วยงานสามารถติดตามได้ว่าการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นมีการดำเนินการช่วงใด ตรงกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่ แผนดำเนินงานก็จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตามผลการดำเนินงาน

การประเมินผล (Evaluation) การประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จำเป็นต้องมีเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัด เพื่อใช้เป็นกรอบในการประเมินเพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นระบบมีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ โดยประกอบด้วยเกณฑ์ที่สำคัญใน ๒ ระดับ คือเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน และเกณฑ์การประเมินโครงการและพิจารณาปัจจัยให้ทราบทั้งจุดเด่นหรือจุดด้อยของงาน/โครงการอย่างมีระบบแล้วตัดสินใจว่าจะปรับปรุง แก้ไขงาน/โครงการนั้น เพื่อการดำเนินการต่อไปหรือยุติการดำเนินโครงการนั้น วิธีการติดตามและประเมินผลเป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลโครงการ โดยกำหนดรูปแบบแผนที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผล เพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินกิจกรรม/โครงการอยู่ภายใต้ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลการดำเนินงาน/โครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้หรือไม่ โดยการติดตามเป็นการตรวจสอบระหว่างการดำเนินการกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการในขณะที่ทำการประเมินผลเป็นการตรวจสอบที่เกิดขึ้นจริงเมื่อดำเนินโครงการเสร็จแล้วเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่ได้ตั้งไว้

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและประเมินผลโครงการพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑.๑การกำหนดกรอบ แนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาอาจกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑.ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผน และกลยุทธ์ที่กำหนด

๒.ความเพียงพอของทรัพยากรเพื่อการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน

๓.ความก้าวหน้ากิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนโดยมีการติดตามผล

๔.ประสิทธิภาพ เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตกับทรัพยากรที่ใช้โดยมีการ

ประเมินประสิทธิภาพ

๕.ประสิทธิผล เป็นการศึกษาถึงผลที่ได้รับ

๖.ผลลัพธ์และผลผลิต เป็นการประเมินผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำกิจกรรมที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการและการประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม

๗.การประเมินผลกระทบเป็นการศึกษาผลที่ได้รับรวมยอด คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อาจนำแนวทางทั้งหมดที่กำหนดมาใช้หรืออาจเลือกใช้ในบางแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นก็ได้ โดยอย่างน้อยต้องสามารถประเมินความสอดคล้องและสามารถวัดความสำเร็จหรือความก้าวหน้าของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการฯ จะพิจารณา

๑.๒การกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนาอาจกำหนดแนวทาง ดังนี้

๑.การประเมินผลกระบวนการหรือการประเมินประสิทธิภาพ

๒.การประเมินผลโครงการหรือการประเมิน

๓.การประเมินผลกระทบ

ขั้นตอนที่ ๒ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลาของแผนพัฒนาท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๓ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตั้งแต่มก่อนเริ่มโครงการพัฒนาตามแผนดำเนินงานจนสิ้นสุดโครงการฯ

ขั้นตอนที่ ๔ รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และผลการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ขั้นที่ ๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอาจให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะในรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๒.๔ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

ในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑. การใช้แบบสอบถาม
๒. การสัมภาษณ์แบบสอบถาม
๓. การสังเกตหรือการสนทนากลุ่ม

๒.๕ แบบสำหรับการติดตามและประเมินผล

แบบที่ ๑

เรื่องที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประเมินตนเองในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรื่องที่ ๒ แบบประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

เรื่องที่ ๓ แบบประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

**แบบประเมินทั้ง ๓ เรื่องจะทำการประเมินหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นแล้ว

แบบที่ ๒ แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่นโดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

แบบที่ ๓ แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ เป็นแบบประเมินตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๓

ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๓.๑ ผลแบบช่วยกำกับกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง

ผลแบบช่วยกำกับกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเองขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน เป็น
ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน

ประเด็นการประเมิน	มีการ ดำเนินงาน	ไม่มีการ ดำเนินงาน
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น	/	
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	/	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	/	
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ	/	
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	/	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	/	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	/	
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น	/	
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	/	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	/	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น	/	
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	/	
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	/	
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	/	
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	/	
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	/	
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	/	
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	/	
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	/	
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	/	
๑๙. มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์หรือไม่	/	

สรุป จากผลการติดตามและประเมินผลตนเอง ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประเด็นการประเมิน จากทั้งหมด ๑๙ ข้อ มีการดำเนินงานและจัดทำตามแผนงานครบตามกระบวนการเสร็จสิ้นสมบูรณ์

๓.๒ ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

ผลการให้คะแนนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน เป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละของคะแนนเต็ม
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๒๐	๑๐๐
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๑๕	๑๓	๘๖.๖๖
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕	๖๓	๙๖.๙๒
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน	๑๐	๑๐	๑๐๐
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	๑๐	๑๐	๑๐๐
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	๑๐	๑๐	๑๐๐
๓.๔ วิสัยทัศน์	๕	๕	๑๐๐
๓.๕ กลยุทธ์	๕	๕	๑๐๐
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	๕	๕	๑๐๐
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	๕	๕	๑๐๐
๓.๘ แผนงาน	๕	๕	๑๐๐
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	๕	๕	๑๐๐
๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	๕	๓	๖๐
รวม	๑๐๐	๙๖	๙๕.๕๓

พบว่าประเด็น ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของคะแนน และคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๓ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เพราะการวิเคราะห์สภาพองค์กร หรือหน่วยงานในปัจจุบัน เพื่อค้นหา จุดแข็ง จุดเด่น จุดด้อย หรือสิ่งทีอาจเป็นปัญหาสำคัญในการดำเนินงานสู่สภาพที่ต้องการในอนาคต การดำเนินงานขององค์กรหลักการสำคัญของ SWOT ก็คือการวิเคราะห์โดยการสำรวจจากสภาพการณ์ ๒ ด้าน คือ สภาพการณ์ภายในและสภาพการณ์ภายนอก ดังนั้นการวิเคราะห์ SWOT จึงเรียกได้ว่าเป็น การวิเคราะห์ สภาพการณ์ (Situation Analysis) ซึ่งเป็นการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน เพื่อให้รู้ตนเอง (รู้เรา) รู้จัก สภาพแวดล้อม (รู้เขา) ชัดเจน และวิเคราะห์โอกาส-อุปสรรค การวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ ทั้งภายนอกและ ภายในองค์กร ซึ่งจะช่วยให้ผู้บริหารขององค์กรทราบถึงการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นภายนอกองค์กร ทั้งสิ่งที่ได้เกิดขึ้น แล้วและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในอนาคต การกำหนดกลยุทธ์และการดำเนินตามกลยุทธ์ขององค์กรระดับ องค์กรที่เหมาะสมต่อไป ความสามารถภายในที่ถูกใช้ประโยชน์เพื่อการบรรลุในทางกลับกันอุปสรรคทาง สภาพแวดล้อมจะเป็นสถานการณ์ที่ขัดขวางการบรรลุเป้าหมายของการดำเนินโครงการขององค์กร

๓.๒.๑ ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

รายละเอียดการให้คะแนนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปูน ในแต่ละประเด็นเป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ	๒๐ (๓)	๓
	(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ	(๒)	๒
	(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๔) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)	(๒)	๒
	(๖) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษากัน สีนค้ำพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่นๆ	(๒)	๒
	(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	(๒)	๒
	(๙) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรัชญาหรือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๓)	๓

สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวมของข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปูน องค์การบริหารส่วนตำบลสินปูน ตั้งอยู่ในเขตอำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ตั้งอยู่ทางด้านทิศใต้ของอำเภอพระแสง และห่างจากที่ว่าการอำเภอ ประมาณ ๗ กิโลเมตร เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น มีฐานะเป็นนิติบุคคลโดยได้รับการยกฐานะจากสภาตำบลสินปูน เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลสินปูน ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ทลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๓๙ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๓๙ เล่ม ๑๑๓ ตอนที่ ๙ ง โดยใช้เส้นทางคมนาคมที่สำคัญ คือ ทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๔๑๑๐ (พระแสง-ทุ่งใหญ่) ถนนทางหลวงชนบท หมายเลข ๔๐๐๕ (บ้านเมรัย-โตรม) ถนนลาดยางสายเทศบาลย่านดินแดง-บ้านเมรัย ปรากฏตามแผนที่ด้านหน้าห่างจากตัวจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประมาณ ๘๗ กิโลเมตร และห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ ๖๙๓ กิโลเมตร โดยใช้แนวเขตของตำบลซึ่งมีอาณาเขต ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ ต.อิปัน อ.พระแสง และ ต.ทุ่งหลวง อ.เวียงสระ จ.สุราษฎร์ธานี
ทิศใต้	ติดกับ ต.สินเจริญ อ.พระแสง และ ต.ไทรทอง อ.ชัยบุรี จ.สุราษฎร์ธานี
ทิศตะวันออก	ติดกับ แม่น้ำตาปี และ ต.คลองฉนวน อ.เวียงสระ จ.สุราษฎร์ธานี
ทิศตะวันตก	ติดกับ ต.อิปัน , ต.ไทรซิง อ.พระแสง จ.สุราษฎร์ธานี

เนื้อที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปูน มีพื้นที่ประมาณ ๔๒,๕๐๐ ไร่ หรือประมาณ ๖๘ ตารางกิโลเมตร ข้อมูลจากหนังสือข้อมูลสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๕๒ โดยกองราชการส่วนตำบล กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย มีทั้งหมด ๑๐ หมู่บ้าน ลักษณะภูมิประเทศ สภาพโดยทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปูน โดยส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่ม และที่ราบเชิงเขา มีความสูงจากน้ำทะเลประมาณ ๘๐ เมตร และ ๔๐ เมตร โดยทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือมีแม่น้ำตาปีแบ่งเขต พื้นที่กับตำบลคลองฉนวน อำเภอเวียงสระ และทางทิศเหนือมีคลองอิปัน แบ่งเขตคลองอิปัน ซึ่งสภาพภูมิประเทศเหมาะสำหรับการทำนาในที่ลุ่ม และปลูกพืชสวน พืชไร่ ยางพารา ปาล์มน้ำมัน ผลไม้ต่างๆ ในที่ดอน สภาพอากาศโดยทั่วไปเป็นเขตร้อนชื้น มีฝนตกตลอดปี สภาพดินทั่วไปเป็นดินร่วนปนทราย เหมาะแก่การทำกรเกษตร ลักษณะของป่าไม้เป็นป่าธรรมชาติ บริเวณพื้นที่หมู่ที่ ๗ บ้านคลองน้ำเย็นและหมู่ที่ ๙ บ้านเพชรเขาค่าย ซึ่งปัญหาที่ควบคุมไม่ได้คือ เรื่องภูมิอากาศ หน้าลมมรสุม ทำให้การประกอบอาชีพหลักมีรายได้ไม่เพียงพอ

๓.๒.๒ การวิเคราะห์สภาวะการณ์และศักยภาพ

๒. การวิเคราะห์สภาวะการณ์และศักยภาพ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้	๑๕	๒
	(๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	(๒)	
	(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	(๑)	๑
	(๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่นด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๒)	๒
	(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพ และกลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๒)	๑
(๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่างๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	(๒)	๑	
(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงาน ได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง)W-Weakness (จุดอ่อน) O-	(๒)	๒	

	Opportunity (โอกาส) และ Threat (อุปสรรค)		
	(๗) สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชนเชิงพื้นที่ มีการนำเสนอปัญหา ค้นหาสาเหตุของปัญหาหรือสมมติฐานของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือวิธีการแก้ไขปัญหา การกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหา	(๒)	๒
	(๘) สรุปผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เช่น สรุปสถานการณ์ การพัฒนา การตั้งงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ และการประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาท้องถิ่นในเชิงคุณภาพ	(๑)	๑
	(๙) ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เช่น ผลที่ได้รับ/ผลที่สำคัญ ผลกระทบ และสรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางการแก้ไข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐	(๑)	๑

สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวมของการวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ดำเนินงานครอบคลุมความเชื่อมโยง มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาในเขตจังหวัดรวมถึงเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐ มีการจัดทำผังเมือง มีการส่งเสริมด้านการศึกษาโดยมี ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง ส่งเสริมด้านสาธารณสุข ด้านศาสนาและนันทนาการ ด้านสาธารณสุข ครอบคลุมทั้งพื้นที่ มีการสำรวจความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินงาน เพื่อการพัฒนากการบริการให้มีคุณภาพต่อไป

๓.๒.๓ ยุทธศาสตร์

๓. ยุทธศาสตร์	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้	๒๕	๑๐
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักพระราชบัญญัติ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๑๐
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่นและยุทธศาสตร์จังหวัดและเชื่อมโยงหลักพระราชบัญญัติ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๑๐
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช.และนโยบายรัฐบาล หลักพระราชบัญญัติ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๑๐
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสัมพันธ์กับโครงการพัฒนาท้องถิ่น	(๕)	๕
๓.๕ กลยุทธ์	แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่จะต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น	(๕)	๕

๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	๕
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	(๕)	๕
๓.๘ แผนงาน	แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว	(๕)	๕
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดและยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๕
๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	ผลผลิต/โครงการ ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผลผลิต/โครงการ เป็นผลผลิตที่เป็นชุดหรือเป็นโครงการที่เป็นชุดกลุ่มหรืออันหนึ่งอันเดียวกัน ลักษณะเดียวกันเป็นต้น เพื่อนำไปสู่การจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่นอย่างถูกต้องและครบถ้วน	(๕)	๓
รวม	๑๐๐	๑๐๐	๙๔.๕๓
<p>สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวมของยุทธศาสตร์ องค์กรบริหารส่วนตำบลสินปุน ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งแบ่งออกเป็น ๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร ๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข ๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการ อนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว ซึ่งครอบคลุมบริบทในพื้นที่ตำบลสินปุนในทุกด้าน 			

๓.๓ ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ สรุปผลการให้คะแนนโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนน ที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๙
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๙
๔. แนวทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๕. โครงการพัฒนาประกอบด้วย	๖๐	๕๗
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๕
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๕
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๕	๕
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๕	๕
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	๕	๕
๕.๗ โครงการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	๕	๕
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศไทยมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักปรัชญา	๕	๕
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๕	๓
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๕
๕.๑๑ ตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕	๔
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๕
รวม	๑๐๐	๙๕

๑. พบว่าประเด็น โครงการพัฒนา ได้คะแนนสูงสุด ๕๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากความชัดเจนของชื่อโครงการมีกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง โครงการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โครงการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ โครงการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ โครงการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศไทยมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักปรัชญา มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ ตัวชี้วัด (KPI) วัดได้ถูกต้องตามหลักของการจัดทำโครงการ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้อง กับวัตถุประสงค์

๒. พบว่าประเด็น งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) ได้คะแนนต่ำสุด ๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ของคะแนนในประเด็นการพิจารณาและคิดเป็นร้อยละ ๓.๑๖ ของคะแนนในภาพรวมทั้งหมด

ที่เป็นเช่นนั้น/เหตุผล เนื่องจากงบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีการเพิ่ม – ลด ไม่คงที่ ไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ ประกอบกับกลุ่มเป้าหมายมีความสนใจเพิ่มขึ้น ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ มีราคาสูงขึ้น

๓. พบว่าความชัดเจนของชื่อโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของคะแนนในความชัดเจนของชื่อโครงการ ซึ่งเป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน และดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุนที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน

๔. พบว่ากำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของคะแนนที่มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clear objective) โครงการต้องกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง

๕. พบว่าการนำผลผลิต/โครงการที่ปรากฏความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ได้นำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี /เพิ่มเติม การจ่ายขาดเงินสะสม การโอนงบประมาณเพิ่ม การโอนตั้งจ่ายรายการใหม่ จำนวน ๕๐ โครงการคิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑๕ ของโครงการทั้งหมดที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑๖๐ โครงการ (จากโครงการทั้งหมด)

๓.๔ การสรุปสถานการณ์การพัฒนา

รายละเอียดการให้คะแนนการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน มีดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	เป็นการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจุบัน และสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วยการวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)	๑๐	๑๐
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑) การควบคุมที่มีการใช้ตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ก็คือผลผลิตนั่นเองว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่จำนวนที่ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนดไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไร สามารถอธิบายได้ตามหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงปริมาณ (Quantitative)	๑๐	๙

<p>๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ</p>	<p>๑) การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพคือการนำเอาเทคนิคต่างๆ มาใช้เพื่อวัดว่าภารกิจ โครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่นั้นๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ สิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ การดำเนินการต่างๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้อง ครบถ้วน สามารถใช้การได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงาน</p> <p>๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงคุณภาพ (Qualitative)</p>	<p>๑๐</p>	<p>๙</p>
<p>๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา</p>	<p>๑) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติต่างๆ จนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand/Trend หรือหลักการบูรณาการ (Integration) กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ติดต่อกัน</p> <p>๒) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ ที่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาความยากจน หลักปรัชญา</p>	<p>๑๐</p>	<p>๑๐</p>
<p>๕. โครงการพัฒนา ๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ</p>	<p>ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน มุ่งไปเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไรในอนาคต</p>	<p>๖๐ (๕)</p>	<p>๕๗ ๕</p>
<p>๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ</p>	<p>มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clear/objective) โครงการต้องกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง</p>	<p>(๕)</p>	<p>๕</p>
<p>๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง</p>	<p>สภาพที่อยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึง เป้าหมายต้องชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าไร กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงานอธิบายให้ชัดเจนว่าโครงการนี้จะทำที่ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใดและจบลงเมื่อไร ใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่ม ให้บอกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือกลุ่มเป้าหมายรอง</p>	<p>(๕)</p>	<p>๕</p>
<p>๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี</p>	<p>โครงการสอดคล้องกับ (๑) ความมั่นคง (๒) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมทางสังคม (๕) การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๖) การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน</p>	<p>(๕)</p>	<p>๕</p>
<p>๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิต)</p>	<p>โครงการมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม</p>	<p>(๕)</p>	<p>๕</p>

<p>ของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ</p>	<p>แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ โดย (๑) ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ๒๕๗๙ (๕) ยึดหลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปีที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะยาว ภายใต้แนวทางการพัฒนา (๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง (๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม (๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง (๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ</p>		
<p>๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐</p>	<p>โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ ไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ทำน้อย ได้มาก เช่น (๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้าโภคภัณฑ์ ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม (๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม (๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้า ไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น รวมถึงโครงการที่เติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนา แล้วต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ เช่น ด้านเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ สาธารณสุข วัฒนธรรม ฯลฯ</p>	<p>(๕)</p>	<p>๕</p>
<p>๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด</p>	<p>โครงการพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับหัวระยะเวลาของแผนพัฒนาจังหวัดที่ได้กำหนดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นเสมือนหนึ่งการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด ซึ่งไม่สามารถแยกส่วนใดส่วนหนึ่งออกจากกันได้ นอกจากนี้โครงการพัฒนาท้องถิ่นต้องเป็นโครงการเชื่อมต่อหรือเดินทางไปด้วยกันกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ได้กำหนดขึ้นที่เป็นปัจจุบัน</p>	<p>(๕)</p>	<p>๕</p>
<p>๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาคความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักปรัชญา</p>	<p>มีการกำหนดดัชนีชี้วัดผลงาน (Key Performance Indicator : KPI) ที่สามารถวัดได้ (measurable) ใช้บอกประสิทธิผล (effectiveness) ใช้บอกประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจ การกำหนดร้อยละ การกำหนดอันเกิดจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดที่สิ่งที่ได้รับ (การคาดการณ์ คาดว่าจะได้รับ)</p>	<p>(๕)</p>	<p>๕</p>
<p>๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)</p>	<p>ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินการตามโครงการพัฒนา ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑) ความเป็นไปได้และมีความเฉพาะเจาะจง ในการดำเนินงานตามโครงการ (๒) วัดและประเมินระดับของความสำเร็จได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงานอย่างชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากที่สุด และสามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุเป็นผล สอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการปกป้องเวลาได้</p>	<p>(๕)</p>	<p>๓</p>
<p>๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ</p>	<p>การประมาณการราคาเพื่อการพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับโครงการถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่าง หลักของราคากลาง ราคากลางท้องถิ่น มีความโปร่งใสในการกำหนดราคาและตรวจสอบได้ในเชิงประจักษ์</p>	<p>(๕)</p>	<p>๕</p>

๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	มีการกำหนดดัชนีชี้วัดผลงาน (Key Performance Indicator : KPI) ที่สามารถวัดได้ (measurable) ใช้บอกประสิทธิผล (effectiveness) ใช้บอกประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจ การกำหนดร้อยละ การกำหนดอันเกิดจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดขึ้นที่ได้รับ (การคาดการณ์ คาดว่าจะได้รับ)	(๕)	๔
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินการตามโครงการพัฒนา ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑) มีความเป็นไปได้และมีความเฉพาะเจาะจง ในการดำเนินงานตามโครงการ (๒) วัดและประเมินผลระดับของความสำเร็จได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงานอย่างชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากที่สุด และสามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุเป็นผล สอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบ่งบอกเวลาได้	(๕)	๕
รวม		๑๐๐	๙๕

การดำเนินการโครงการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ได้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นโครงการจากข้อบัญญัติ/จ่ายขาดเงินสะสมและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ รวม ๖๗ โครงการ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
 - ๑.โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๒.โครงการฝึกอบรมอาชีพเสริมเพิ่มรายได้
 - ๓.โครงการเครื่องอบแห้งพลังงานแสงอาทิตย์ กทอ.๖๕-๐๗-๐๙๘๓
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ
 - ๑..จัดซื้อวัสดุก่อสร้าง
 - ๒..จัดซื้อวัสดุวิทยาศาสตร์หรือการแพทย์
 - ๓..โครงการขยายเขตท่อจ่ายน้ำระบบประปาบ้านเมรัย หมู่ที่ ๕ ตำบลสินปุน อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
 - ๔.โครงการก่อสร้างท่อถังระบบประปา หมู่ที่ ๗ บริเวณสระคลองน้ำเย็น
 - ๕.โครงการปรับปรุงซ่อมแซมฝายน้ำล้น หมู่ที่ ๗
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - ๑..โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสาย รตท.เขาวลิต แก้วกัญญาดี หมู่ที่ ๘ บ้านควนนิคม ตำบลสินปุน อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
 - ๒..โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสาย กญ.ถ.๑๓๓-๐๖ สายบ้านนายเต็ม (ชอยลุงเต็ม-จำขม) หมู่ที่ ๗ บ้านคลองน้ำเย็น ตำบลสินปุน อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
 - ๓..โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสาย สฎ.ถ.๑๓๓-๓๔ สายบ้านนายเชื้อ (ชอยปาล์มทองคำ) หมู่ที่ ๔ บ้านควนมหาชัย ตำบลสินปุน อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
 - ๔.โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสาย สฎ.ถ.๑๓๓-๔๓ สายราษฎร์พัฒนา (ชอยประสานมิตร) หมู่ที่ ๙ บ้านเพชรเขาคาย ตำบลสินปุน อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
 - ๕.โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสาย สฎ.ถ.๑๓๓-๔๙ สายมียาชาว่า หมู่ที่ ๓ บ้านบางไผ่ ตำบลสินปุน อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
 - ๖.โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสาย สฎ.ถ.๑๓๓-๖๔ สายไผ่ปุน หมู่ที่ ๑ บ้านโคกมะม่วง ตำบลสินปุน อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
 - ๗.โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสาย สฎ.ถ.๑๓๓-๖๓ สายบ้านนาม หมู่ที่ ๒ บ้านกันหลา ตำบลสินปุน อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

- ๘.โครงการก่อสร้างถนนกวีตกรเสริมเหล็กสาย สฎ.ถ.๑๓๓-๕๖ สายวัดเมธาวนาราม -ถนนเมรัยโตรม หมู่ที่ ๕ บ้านเมรัย ตำบลสินปูน อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๙.โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสาย สฎ.ถ.๑๓๓-๖๕ สายห้วยทรายขาว หมู่ที่ ๖ บ้านปลายคลอง ตำบลสินปูน อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๑๐.โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสาย สฎ.ถ.๑๓๓-๖๙ สายทุ่งนาบันเทิง หมู่ที่ ๑๐ บ้านโคกตะไคร้ ตำบลสินปูน อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๑๑.จัดซื้อวัสดุหินคลุก
- ๑๒.จัดซื้อวัสดุยางมะตอยสำเร็จรูป
- ๑๓.โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สาย สฎ.ถ.๑๓๓-๖๙ สายทุ่งนาบันเทิง หมู่ที่ ๑๐ ตำบลสินปูน อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๑๔.โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสทางหลวงท้องถิ่น สฎ.ถ.๑๓๓-๑๐ สายทุ่งนาเสีอุม หมู่ที่ ๑ ตำบลสินปูน อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๑๕.โครงการปรับปรุงถนนลาดยางแบบแอสฟัลท์ติกคอนกรีต สาย สฎ.ถ.๑๓๓-๐๙ สายสุขาภิบาลย่านดินแดง-บ้านเมรัย (ช่วงที่ ๑) ตำบลสินปูน อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๑๖.ปรับปรุงถนนลาดยางผิวจราจรแบบแอสฟัลท์ติกคอนกรีต สาย สฎ.ถ.๑๓๓-๐๑ สายคลองน้ำเย็น-คลองหินดาน หมู่ที่ ๙
๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ๑.โครงการจัดงานวัดเด็กแห่งชาติ
- ๒.โครงการฝึกอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการป้องกันระดับอัคคีภัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสินปูน
- ๓.โครงการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กพอเพียง
- ๔.โครงการอบรมผู้ปกครองในการจัดการศึกษา และการเลี้ยงดูบุตร
- ๕.โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารสถานศึกษา (ค่าจัดการเรียนการสอน รายหัว)
- ๖.โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารสถานศึกษา (ค่าหนังสือ,ค่าอุปกรณ์การเรียน,ค่าเครื่องแบบนักเรียน,ค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน)
- ๗.โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารสถานศึกษา (ค่าอาหารกลางวัน)
- ๘.โครงการอุดหนุนอาหารกลางวันโรงเรียนสังกัด สพฐ. ในเขตพื้นที่ตำบลสินปูน
- ๙.ค่าวัสดุอาหารเสริม(นม)
- ๑๐.โครงการแข่งขันกีฬา กรีฑาเด็ก เยาวชนและประชาชนด้านยาเสพติด (สินปูนสัมพันธ์)
- ๑๑.โครงการส่งเสริมการแข่งขันกีฬาระดับต่างๆ ทุกระดับ
- ๑๒.โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านพิธีกรรมทางศาสนา
- ๑๓.โครงการพระแสงรำลึก
- ๑๔.โครงการส่งเสริมสืบสานและอนุรักษ์ศิลปะพื้นบ้านและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๑๕.อุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นเจ้าภาพในการจัดการแข่งขันกีฬา เด็กเยาวชนและประชาชน ด้านยาเสพติด อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๑๖.อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน ตามโครงการสนับสนุนงบประมาณกีฬาหมู่บ้าน
- ๑๗.อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้านในการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับศาสนาวัดนธรรม ประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น
- ๑๘.โครงการวันสตรีตำบลสินปูน
- ๑๙.โครงการศึกษาดูงานพัฒนาศักยภาพกลุ่มสตรี
- ๒๐.โครงการช่วยเหลือประชาชน

- ๒๑.โครงการจัดงานวัน อปพร
- ๒๒.โครงการป้องกันอุบัติเหตุบนท้องถนน
- ๒๓.โครงการฝึกอบรมและทบทวนชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์การบริหารส่วนตำบลสิน
ปุน
- ๒๔.อุดหนุนศูนย์พัฒนาครอบครัวตำบลสินปุน
- ๒๕.โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ
- ๒๖.โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ
- ๒๗.อุดหนุนศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอพระ
แสง
- ๒๘.โครงการจัดซื้อถังเก็บน้ำแบบพลาสติก ขนาดความจุ ๑,๐๐๐ ลิตร จำนวน ๑๐๐ ใบ
- ๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร
 - ๑.โครงการจัดทำประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่น
 - ๒.โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเบื้องต้นแก่ประชาชนในตำบล
 - ๓.ค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง
 - ๔.โครงการดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน
 - ๕.โครงการอบรมให้ความรู้ สร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในการปฏิบัติงาน
 - ๖.โครงการปรับปรุงห้องน้ำสำนักงาน
 - ๗.โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- ๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข
 - ๑.โครงการฉีดวัคซีนป้องกันพิษสุนัขบ้า
 - ๒.โครงการรณรงค์ควบคุมและป้องกันโรคติดต่อต่างๆ
 - ๓.อุดหนุนเทศบาลย่นดินแดงในการกำจัดขยะ
- ๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการ อนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว
 - ๑.โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ
 - ๒.โครงการป้องกันและอนุรักษ์สัตว์น้ำ
 - ๓.โครงการสร้างจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อม
 - ๔.โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
 - ๕.โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในตำบลสินปุน

สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวมของการสรุปสถานการณ์การพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ และขอความเห็นชอบจากสภาท้องถิ่น แล้วนำโครงการจากแผนพัฒนามาจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เมื่อได้รับความเห็นชอบจากสภาท้องถิ่นและได้รับอนุมัติจากนายอำเภอพระแสง ทางองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุนก็ได้จัดทำแผนดำเนินงานเพื่อให้การดำเนินโครงการมีปฏิทินในการปฏิบัติงานที่มีหัวระยะเวลาที่ชัดเจนในการดำเนินโครงการ ซึ่งการกำหนดโครงการและจัดสรรงบประมาณแต่ละโครงการจะต้องผ่านคณะกรรมการสนับสนุน, คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น, ผ่านสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่งจากกระบวนการโครงการและงบประมาณ จะผ่านการคัดกรองหลายชั้น ทำให้แต่ละโครงการสอดคล้องกับเป้าหมาย และคำนึงถึงความประหยัด มีประสิทธิภาพประสิทธิผล มีความยุติธรรมและโปร่งใสในการทำงาน

๔. การวิเคราะห์เชิงปริมาณ ตามแบบที่ ๔ แบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุนในการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประเมินผลความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ในภาพรวม ๑๐ หมู่บ้าน จำนวน ๘๐ ชุด ปรากฏผล ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. จำนวนประชากรที่ทำแบบประเมิน จำนวน ๘๐ คน

๑.๑ เพศ ชาย	จำนวน	๓๕	คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕
๑.๒ เพศ หญิง	จำนวน	๔๕	คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๕

๒. อายุ

๒.๑ ต่ำกว่า ๒๐ ปี	จำนวน	๑๐	คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐
๒.๒ ระหว่าง ๒๐ - ๔๐ ปี	จำนวน	๒๘	คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐
๒.๓ ระหว่าง ๔๑ - ๖๐ ปี	จำนวน	๓๑	คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗๕
๒.๔ มากกว่า ๖๐ ปี	จำนวน	๑๑	คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๕

๔. การศึกษา

๓.๑ ประถมศึกษา	จำนวน	๒๑	คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๒๕
๓.๒ มัธยมศึกษา	จำนวน	๓๓	คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๒๕
๓.๓ ปวช./ปวส. หรือเทียบเท่า	จำนวน	๑๒	คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๐
๓.๔ ปริญญาตรี	จำนวน	๑๔	คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๕๐
๓.๕ อื่นๆ....	จำนวน	๐	คน	คิดเป็นร้อยละ ๐

๔. ตำแหน่งหรือสถานภาพในหมู่บ้าน/ชุมชน

๔.๑ ประชาชน	จำนวน	๓๘	คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๕
๔.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่น	จำนวน	๒	คน	คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐
๔.๓ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผช.ผู้ใหญ่ ฯลฯ	จำนวน	๒๐	คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐
๔.๔ หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ	จำนวน	๖	คน	คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๐
๔.๕ อื่นๆ (โปรดระบุ)	จำนวน	๑๔	คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๕๐

จากการสำรวจความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ที่มาเข้าใช้บริหาร เป็นเพศหญิง ร้อยละ ๕๖.๒๕ ซึ่งมีอายุระหว่าง ๔๑-๖๐ ปีร้อยละ ๓๘.๗๕ ส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษา ร้อยละ ๔๑.๒๕ และดำรงตำแหน่งหรือมีสถานภาพในหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นประชาชน ร้อยละ ๔๗.๕

ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินความพึงพอใจ

วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบประเมิน

๑. วิเคราะห์ความพึงพอใจผลการดำเนินงานฯ ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน โดยการหาค่าความพึงพอใจ ดังนี้

-ระดับความพึงพอใจ ได้ ๕ ระดับ ดังนี้

ความพึงพอใจมากที่สุด	ระดับ ๔.๕๑-๕.๐๐
ความพึงพอใจมาก	ระดับ ๓.๕๑-๔.๕๐
ความพึงพอใจปานกลาง	ระดับ ๒.๕๑-๓.๕๐
ความพึงพอใจน้อย	ระดับ ๑.๕๑-๒.๕๐

ความพึงพอใจน้อยที่สุด

ระดับ ๑.๐๐-๑.๕๐

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	คะแนนความพึงพอใจ	
	ระดับความพึงพอใจ	
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๓.๙๘	มาก
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ	๔.๑๙	มาก
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๔.๒๖	มาก
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๔.๒๕	มาก
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	๔.๑๙	มาก
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข	๔.๔๘	มาก
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และแหล่งท่องเที่ยว	๔.๐๙	มาก

จากตาราง พบว่า กลุ่มตัวอย่างในคะแนนความพึงพอใจ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุขเฉลี่ยที่ ๔.๔๘ ซึ่งอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก โดยมีคะแนนเฉลี่ยสูงสุดในประเด็น สำหรับยุทธศาสตร์ที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ เฉลี่ยที่ ๓.๙๘ ระดับความพึงพอใจอยู่ที่ระดับ มาก

แสดงว่าประชาชนมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน อยู่ในระดับ มาก

๒.ประเด็นการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน โดยมีระดับความพึงพอใจ ได้ ๕ ระดับ ดังนี้

ความพึงพอใจมากที่สุด	ระดับ ๔.๕๑-๕.๐๐
ความพึงพอใจมาก	ระดับ ๓.๕๑-๔.๕๐
ความพึงพอใจปานกลาง	ระดับ ๒.๕๑-๓.๕๐
ความพึงพอใจน้อย	ระดับ ๑.๕๑-๒.๕๐
ความพึงพอใจน้อยที่สุด	ระดับ ๑.๐๐-๑.๕๐

ประเด็นการพัฒนา	คะแนนความพึงพอใจ	
	ระดับความพึงพอใจ	
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๔.๓๐	มาก
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๔.๒๔	มาก
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๔.๒๒	มาก
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	๔.๒๗	มาก
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๔.๓๓	มาก
๖. มีการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๔.๒๘	มาก
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๔.๒๘	มาก
๘. มีการแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๔.๓๕	มาก

๔. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	๔.๓๖	มาก
--	------	-----

จากตาราง พบว่า กลุ่มตัวอย่างในคะแนนความพึงพอใจ ประเด็นการดำเนินการโครงการ/
กิจกรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน เฉลี่ยที่ ๔.๓๖ ซึ่งอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก ในประเด็น
ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม สำหรับประเด็นที่ได้คะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด เฉลี่ยที่
๔.๒๒ อยู่ในระดับความพึงพอใจอยู่ที่ระดับ มาก ได้แก่ประเด็นมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นใน
โครงการ/กิจกรรม

แสดงว่าประชาชนมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานประเด็นการดำเนินการโครงการ/
กิจกรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน อยู่ในระดับ มาก

การวิเคราะห์ผลการประเมินความพึงพอใจ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสินปุนได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของประชาชน โดย
แบ่งช่วงของผลการประเมินออกเป็น ๕ ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด ซึ่งผลการประเมิน
ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน อยู่ในระดับมาก

การวิเคราะห์สาเหตุของผลการประเมินที่ได้

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินที่ได้ จะเห็นได้ว่าประชาชนมีความพึงพอใจมาก ต่อการ
ดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เหตุผลที่ทำให้ผลการประเมินอยู่ระดับความพึงพอใจมาก เนื่องจาก
ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม/โครงการกับองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุนและในการดำเนินการ
โครงการมีการประชาสัมพันธ์โครงการและกิจกรรมให้กับประชาชนทั่วถึงทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน

การวิเคราะห์เชิงคุณภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาท้องถิ่น
(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามกระบวนการของระเบียบกระทรวงมหาดไทย โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน
เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนฯ การประชุมคณะกรรมการพัฒนาฯ
เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ที่
บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

องค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เมื่อ
วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔ โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ -
๒๕๗๐) ได้ดำเนินการโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในเขตพื้นที่โดยได้รับความร่วมมือ การ
ส่งเสริมและสนับสนุนจากภาคประชาชน ภาครัฐ และภาคเอกชนในพื้นที่ตลอดจนโครงการต่างๆ ประสบผลสำเร็จ
ด้วยดี ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนทั้งในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ

ส่วนที่ ๔

สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ

๔.๑ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

ความสำเร็จการพัฒนาตามยุทธศาสตร์

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ รวมจำนวนโครงการตามข้อบัญญัติ ทั้งสิ้น ๕๐ โครงการ งบประมาณ ๙,๘๐๒,๙๗๖ บาท ตั้งจ่ายรายการใหม่ จำนวน ๒ โครงการ งบประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท จ่ายเงินสะสม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ โครงการ งบประมาณ ๔,๖๗๒,๓๔๒ บาท และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ จำนวน ๔ โครงการ งบประมาณ ๑๔,๖๔๔,๘๐๐ บาท ซึ่งสามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์การพัฒนาได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๓	๓๓๘,๐๐๐
๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ	๕	๑,๔๘๒,๓๐๐
๓.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๖	๒๐,๕๖๘,๑๔๒
๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๒๘	๗,๖๐๕,๙๓๒
๕.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารการเมือง	๗	๗๕๕,๐๐๐
๖.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข	๓	๓๕๐,๐๐๐
๗.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและแหล่งท่องเที่ยว	๕	๔๑๓,๙๔๐
รวม	๖๗	๓๑,๕๑๓,๓๑๔

การวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

๑) การวัดผลในเชิงปริมาณ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสินปุนได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาขึ้นมาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุนให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงสุดในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนานั้นจะต้องมีการติดตามและประเมินแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนาเป็นผู้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๔.๒. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ

๑. ควรพิจารณาตั้งงบประมาณให้เพียงพอและเหมาะสมกับภารกิจแต่ละด้านที่จะต้องดำเนินการ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาในการโอนเพิ่ม โอนลด โอนตั้งจ่ายรายการใหม่

๒. ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการมีส่วนร่วมและเสนอปัญหา ความต้องการอย่างแท้จริง ของหมู่บ้านในการจัดนำปัญหาและความต้องการบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. สร้างความเข้าใจกับผู้ร่วมประชาคม ถึงการเสนอโครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ อบต. ได้รับการจัดสรร เพราะการเสนอโครงการ/กิจกรรมที่มากเกินไปคุณภาพของ อบต. ที่จะดำเนินการจะทำให้การบริหารนั้นเกิดความล้มเหลวในการประเมินปฏิบัติราชการของ อบต. นั้นเอง

คณะกรรมการพิจารณาเห็นว่า การดำเนินโครงการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพต่อท้องถิ่นอย่างแท้จริง อยู่ที่ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและการร่วมมือกันของทุกภาคส่วน ในการร่วมกันคิด ร่วมกันทำ ร่วมกันรับผิดชอบ โดย อบต. เป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมดังกล่าว และการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบอย่างทั่วถึง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและความเจริญก้าวหน้าของท้องถิ่นโดยการพัฒนาที่เกิดขึ้นจะเป็นการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป

ภาคผนวก





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน
ที่ ๔๓๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน แทนตำแหน่งที่ว่าง

ตามคำสั่ง อบต.สินปุน ที่ ๕๘/๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ นั้น

ซึ่งต่อมาคณะกรรมการ จำนวน ๓ ท่านได้พ้นจากตำแหน่งทำให้ตำแหน่งว่าง จึงอาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๘ แต่งตั้ง

๑.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านควนมหาชัย

๒.นายปิยวัฒน์ นาควงศ์ แทน ผู้อำนวยการกองช่าง

๓.นายสุวิวัฒน์ พัฒศรีเรือง แทน หัวหน้าสำนักปลัด

เป็นกรรมการในคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่และมีวาระการปฏิบัติหน้าที่ตามผู้ที่ตนแทนตาม คำสั่งดังกล่าว

ข้างต้นต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายทาคภูมิ ตินพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน
ที่ ๔๓๔/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน แทนตำแหน่งที่ว่าง

ตามคำสั่ง อบต.สินปุน ที่ ๕๖/๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ นั้น

ซึ่งต่อมาคณะกรรมการ จำนวน ๕ ท่านได้พ้นจากตำแหน่งทำให้ตำแหน่งว่าง จึงอาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๘ แต่งตั้ง

๑. นายรณรงค์ คงสกุล แทน รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนโคกมะม่วง
๓. นักวิชาการพัฒนาชุมชนตำบลสินปุน
๔. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกันทลา
๕. นายสุวัฒน์ พัฒศรีเรือง แทน หัวหน้าสำนักปลัด

เป็นกรรมการในคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่และมีวาระการปฏิบัติหน้าที่ตามผู้ที่ตนแทนตาม คำสั่งดังกล่าว

ข้างต้นต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายทศภูมิ ตินพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลีนปุน
ที่ ๔๓๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนองค์การบริหารส่วนตำบลลีนปุน แทนตำแหน่งที่ว่าง

ตามคำสั่ง อบต.ลีนปุน ที่ ๕๗/๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนองค์การบริหารส่วนตำบลลีนปุน ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ นั้น

เนื่องจาก นายเอกสิทธิ์ หงษ์ทอง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด และ นายภูมิพิพัฒน์ ไชยภูมิ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลลีนปุน ซึ่งดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนองค์การบริหารส่วนตำบลลีนปุน ได้ออน (ย้าย) มีผลให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน องค์การบริหารส่วนตำบลลีนปุน จึงอาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๙ จึงแต่งตั้ง

๑. นายสุวัฒน์ พัฒศรีเรือง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒. นายปิยะวัฒน์ นาควงศ์ ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน

เป็นกรรมการในคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน องค์การบริหารส่วนตำบลลีนปุน แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังกล่าว

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่และมีวาระการปฏิบัติหน้าที่ตามผู้ที่ตนแทนตาม คำสั่งดังกล่าว
ข้างต้นต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายภาคภูมิ ติมพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลีนปุน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน
ที่ ๔๔๓/๒๕๖๕


เรื่อง แต่งตั้งประธานคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน

ตามที่ได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ที่ ๖๙๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่งตั้งประธานคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๘ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕ จึงขอแต่งตั้ง นายสมนึก คงเพชรกุล เป็นประธานคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุนแทนตำแหน่งที่ว่าง ดังกล่าว

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่และมีวาระการปฏิบัติหน้าที่ตามผู้ที่ตนแทนตาม คำสั่งดังกล่าวข้างต้นต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายภาคภูมิ ติมพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน

ที่ ๓๖๗/๒๕๖๕

เรื่อง ขอเปลี่ยนแปลงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน

ตามคำสั่ง อบต.สินปุน ที่ ๕๖๓/๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ รายนางสาวศิริวรรณ แสงพิรุณ เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีชำนาญงาน รักษาการแทนผู้อำนวยการกองคลัง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ นั้น

ต่อมาองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุนได้มีการรับโอนย้ายบุคลากร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงขอเปลี่ยนแปลงคำสั่งการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน โดยอาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๙ แต่งตั้ง นางวรรณิณี พิษภูมิ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการในคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่และมีวาระการปฏิบัติหน้าที่ตามผู้ที่ตนแทนตาม คำสั่งดังกล่าว
ข้างต้นต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายภาณุภูมิ ตินพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน

ที่ ๕๘/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน แทนตำแหน่งที่ว่าง

ตามคำสั่ง อบต.สินปุน ที่ ๕๘/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ นั้น

เนื่องจาก สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ได้หมดวาระลงเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มีผลให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุนจำนวน ๓ ราย และเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้ทำการคัดเลือกสมาชิกสภาเพื่อทำหน้าที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ที่พ้นจากตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน จึงอาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๘ จึงแต่งตั้ง

- | | |
|--------------------------|--|
| ๑.นายภฤตศักดิ์ แก้วเจริญ | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๑ |
| ๒.นายนิกร คล้ายทองคำ | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๔ |
| ๓.นางสาวราตรี หลอดศิลป์ | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๘ |

เป็นกรรมการในคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน แทนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่และมีวาระการปฏิบัติหน้าที่ตามผู้ที่ตนแทนตาม คำสั่งดังกล่าวข้างต้นต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายภาคภูมิ ติมพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน

ที่ ๕๓/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน แทนตำแหน่งที่ว่าง

ตามคำสั่ง อบต.สินปุน ที่ ๕๖/๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ นั้น

เนื่องจาก สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ได้หมดวาระลงเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ มีผลให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุนจำนวน ๓ ราย และเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้ทำการคัดเลือกสมาชิกสภาเพื่อทำหน้าที่คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ที่พ้นจากตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน จึงอาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๘ จึงแต่งตั้ง

๑. นายคำรงค์เกียรติ ยี่สุน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๓

๒. นายธวัช คงกุลทอง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๕

๓. นายอุเทนทร์ พูลเงิน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๖

เป็นกรรมการในคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังกล่าว

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่และมีวาระการปฏิบัติหน้าที่ตามผู้ที่ตนแทนตาม คำสั่งดังกล่าวข้างต้นต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายภาคภูมิ ดิณพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน